



BILAN 2018 ET PROJET 2019

MISSION LOCALE DE GUYANE DU BASSIN DE LA CCDS

Rapport Orientation Budgétaire 2019

Mission Locale de Guyane



I- PREAMBULE

Le projet 2019 de la mission locale sur le bassin des savanes s'appuie sur une analyse des besoins en matière d'insertion de la jeunesse, en tenant compte des enjeux locaux, du contexte démographique, géographique et économique du territoire.

Ce projet s'inscrit aussi dans le contexte de la mission locale de Guyane, qui a mis en œuvre en 2018 son projet de redéploiement sur le bassin des savanes qui a pris corps en Mai 2018.

Le projet de territorialisation :

Ce projet a nécessité l'acquisition de nouvelles ressources aussi bien humaines que matériels, nous pouvons au regard du bilan 2018 affirmer que nous avons atteint nos objectifs de redéploiement à hauteur de 90%.

Le calendrier de ce redéploiement a été décalé dans le temps par rapport à notre prévisionnel budgétaire, pour des raisons de versement tardif de subvention en 2018 qui est arrivée sur nos compte en janvier 2019 et d'aménagement de locaux, car pour déployer la Garantie jeune et Les ateliers professionnels nous avons dû louer deux salles à l'OPRF .

Nous serons sur l'année 2019 en plein exercice sur chaque commune de la CCDS avec 100% de nos ressources humaines et matériels, ce qui nous permettra de bien calibrer et comparer les réalisations aux objectifs ambitieux que nous nous étions fixés pour 2018.

Les objectifs quantitatifs :

Une croissance rapide des effectifs, car il y avait une très forte attente de la mission locale sur le territoire. Nous avons en moyenne mensuelle très largement dépassé nos prévisions.

Les objectifs qualitatifs :

En parallèle des objectifs quantitatifs, nous avons porté en 2018, une attention particulière sur le qualitatif avec un travail de fond sur les outils :

- I-milo sur la valorisation de notre activité et la mise à niveau de notre base
- Suivi et évaluation des activités par des requêtes
- Développement de livrets et d'outils de suivi des jeunes (projet pro – atelier –info coll)
- Renforcement de la relation employeurs
- Un programme ambitieux de formation des équipes a été mise en œuvre pour l'ensemble des équipes des conseillers.

II- BILAN 2018 SYNTHETIQUE DE LA MISSION LOCALE DE GUYANE AVEC UN FOCUS SUR LE BASSIN DE LA CCDS

Présentation de l'équipe : 5 Collaborateurs et 2 Responsables de pôles



Lieux d'interventions :

**TERRITOIRE DE LA CCDS : KOUROU-SINNAMARY-IRACOUBO
(St ELIE : Site MLG de Cayenne)**



AIODA : Pôle

Espace TAKARI



ATELIERS : OPRF



**Médiathèque
Georges OTHILY**

POLE CULTUREL ET MEDIATHEQUE KOUROU



GARANTIE JEUNES



BENEFICIER DES EQUIPEMENTS

ESPACE TAKARI : SINNAMARY



Bilan 2018 synthétique par thématique (Focus sur la CCDS) :

THEMATIQUES	OBSERVATIONS																					
FINANCIER	<ul style="list-style-type: none"> • Maitrise budgétaire sur l'exploitation en 2018 • Gestion tendue de la trésorerie due à un versement tardif des subventions 2018 et des soldes 2017 : <table border="1" data-bbox="640 392 1845 676"> <thead> <tr> <th>Conventions</th> <th>Date de versement Avances</th> <th>Montants</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>CPO</td> <td>06 Juin</td> <td>526 718€</td> </tr> <tr> <td>CTG</td> <td>06 Aout</td> <td>225 000€</td> </tr> <tr> <td>GJ</td> <td>11 Septembre</td> <td>457 600€</td> </tr> <tr> <td>CCDS</td> <td>11 Janv 2019</td> <td>65 460€</td> </tr> <tr> <td>CACL</td> <td>12 Octobre</td> <td>80 000€</td> </tr> <tr> <td>POLE EMPLOI</td> <td>18 Avril</td> <td>138 821€</td> </tr> </tbody> </table> <p>Impacte sur les dates de recrutements et de mise en œuvre des projets sur l'exercice. Impacte sur les objectifs.</p> <p>Etat de la dette au 31/12/2018 :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dette sociale (Moratoire) : 939 365€ - Majoration/pénalité : 214 330€ - Dette fournisseur : 23 675€ (Douteuses avant 2017) 	Conventions	Date de versement Avances	Montants	CPO	06 Juin	526 718€	CTG	06 Aout	225 000€	GJ	11 Septembre	457 600€	CCDS	11 Janv 2019	65 460€	CACL	12 Octobre	80 000€	POLE EMPLOI	18 Avril	138 821€
Conventions	Date de versement Avances	Montants																				
CPO	06 Juin	526 718€																				
CTG	06 Aout	225 000€																				
GJ	11 Septembre	457 600€																				
CCDS	11 Janv 2019	65 460€																				
CACL	12 Octobre	80 000€																				
POLE EMPLOI	18 Avril	138 821€																				
RESSOURCES HUMAINES	<p>Augmentation significatif de l'effectif par rapport à 2017(32), par le recrutement exclusivement de conseillers : effectif total de 40</p> <ul style="list-style-type: none"> • CCDS (1 Chargé d'accueil – 4 Conseillers) • CCEG (1 Conseiller/coordonnateur) • CCOG (3 conseillers) • CACL (1 Conseiller itinérant) 																					
REORGANISATION DES SERVICES	<ul style="list-style-type: none"> • Nomination des agents assurant la mission de responsable de bassin pour la CCOG /CCEG • Réorganisation du service administratif et comptable : <ul style="list-style-type: none"> - Renforcement du service comptable avec une assistante de gestion comptable 																					

	<ul style="list-style-type: none"> - Création d'un pool d'assistante de gestion pour la gestion administrative de l'activité et de la logistique pour l'ensemble des bassins
FORMATIONS	<p>Un grand nombre de formation ont été mise en œuvre en 2018:</p> <ul style="list-style-type: none"> • I-milo (pour chaque pôle): 35 Agents (dont 5 de la CCDS) • Entretien diagnostic approfondi : 5 conseillers AIDAO (dont 2 de la CCDS) • Module 1 Garantie jeune : 8 Conseillers GJ+ responsable (dont 1 CCDS) • Module 2 Garantie jeune : 8 Conseillers GJ+ responsable (dont 1 CCDS) • Conduite Entretien professionnel : 5 Responsables de pôle • Prise de parole en public : 4 Responsables de pôle • Fondamentaux du management : 4 Responsables • Maitriser les principes d'un accueil professionnel : 9 agents (dont 1 CCDS) • Gérer l'agressivité des publics en situation d'accueil : 9 agents(dont 1 CCDS) • Animer une information collective : 11 agents (dont 2 CCDS) • Animer un atelier thématique : 15 agents (dont 3 CCDS) • Licence intervention sociale : 1 agent • 3 modules de la formation CIP : 2 agents
COMMUNICATION	<ul style="list-style-type: none"> • Plaquettes et kakemono spécifique CCDS /GJ • Visuel TOTEM et Panneau • Participation à plusieurs émissions : TV/RADIO/PRESSE ECRITE • Facebook de la mission locale de l'ouest • Site internet
AUDITS	<p>I-milo Audit par technicien de la mission locale de St Onge, qui a donné lieu à formation et un conventionnement pour l'accompagnement des équipes et à la réfection de notre base I-milo (De très bon résultat)</p> <p>Zoom RH avec le prestataire OPTIM RH (Uniformation+ prestation RH dieccte)sur la gestion de la grille de salaire et le projet d'établissement- Continuité en 2019 sur un travail d'accompagnement de la structure.</p>
INVESTISSEMENT/LOCATION	<ul style="list-style-type: none"> • 1 Véhicule location longue durée : <ul style="list-style-type: none"> - CCDS (pour les déplacements sur les permanences de Iracoubo et sinnamary)

	<ul style="list-style-type: none"> • Mobilier (CCDS) : Achat de 3 Bureaux – 5 tables – 2 Armoires -1 téléviseur-1 vidéo projecteur • Achats de 5 ordinateurs portables + connexion 4G (Classes virtuelle) 																																								
PARTENARIATS /CONVENTIONS	<ul style="list-style-type: none"> • GIP Jeunesse • APEIG (Réfernt PLIE) • PJJ/SPIP (Référent justice) • ASSOCIATION Peuple en Harmonie (Mobilité Européen) • ASSOCIATION LE REFUGE • RSMA • Organisation le 27 Novembre la rencontre avec tous les partenaires des savanes : <table border="1"> <tr> <td>M NIVEAU</td> <td>Le têtâtre de l'entonnoir</td> </tr> <tr> <td>Mme COCO</td> <td>DICS</td> </tr> <tr> <td>Mme BEAUFORT</td> <td>Action Logement</td> </tr> <tr> <td>Mme GUERIN</td> <td>Aide sociale à l'enfance Kourou</td> </tr> <tr> <td>Mme BUREAU</td> <td>CCDS Service aux populations</td> </tr> <tr> <td>M MAIPIO</td> <td>CIP DICS / élu délégué insertion sociale /</td> </tr> <tr> <td>Mme MATHIAS</td> <td>OPRF</td> </tr> <tr> <td>Mme SIEBA</td> <td>CAF/ RELATION DE SERVICE</td> </tr> <tr> <td>Mme NELSON</td> <td>Greta OUEST</td> </tr> <tr> <td>Mme BONNEGRACE</td> <td>Plate-forme de décrochage scolaire</td> </tr> <tr> <td>Mme SMITH</td> <td>LIBI NA WAN</td> </tr> <tr> <td>Mme LOUIS</td> <td>GEIQ BTP</td> </tr> <tr> <td>M LEBERRE</td> <td>Protection Judiciare de la Jeunesse</td> </tr> <tr> <td>Mme DELMAR</td> <td>Oka formation / responsable pédagogique</td> </tr> <tr> <td>Mme LE PELLETIER</td> <td>Chargé de projet Mairie de Kourou</td> </tr> <tr> <td>Mme CARO</td> <td>Equinoxe Formation</td> </tr> <tr> <td>Mme LETARD</td> <td>Chargée de projet Mairie de Sinnamary</td> </tr> <tr> <td>Mme JULIA</td> <td>Responsable cohésion socaile Marie de Sinnamary</td> </tr> <tr> <td>M ABOIKONI</td> <td>CIP dispositif PLIE / Lv Consultant</td> </tr> <tr> <td>Mme MAILLARD</td> <td>Lieu de vie accueil Kourou</td> </tr> </table>	M NIVEAU	Le têtâtre de l'entonnoir	Mme COCO	DICS	Mme BEAUFORT	Action Logement	Mme GUERIN	Aide sociale à l'enfance Kourou	Mme BUREAU	CCDS Service aux populations	M MAIPIO	CIP DICS / élu délégué insertion sociale /	Mme MATHIAS	OPRF	Mme SIEBA	CAF/ RELATION DE SERVICE	Mme NELSON	Greta OUEST	Mme BONNEGRACE	Plate-forme de décrochage scolaire	Mme SMITH	LIBI NA WAN	Mme LOUIS	GEIQ BTP	M LEBERRE	Protection Judiciare de la Jeunesse	Mme DELMAR	Oka formation / responsable pédagogique	Mme LE PELLETIER	Chargé de projet Mairie de Kourou	Mme CARO	Equinoxe Formation	Mme LETARD	Chargée de projet Mairie de Sinnamary	Mme JULIA	Responsable cohésion socaile Marie de Sinnamary	M ABOIKONI	CIP dispositif PLIE / Lv Consultant	Mme MAILLARD	Lieu de vie accueil Kourou
M NIVEAU	Le têtâtre de l'entonnoir																																								
Mme COCO	DICS																																								
Mme BEAUFORT	Action Logement																																								
Mme GUERIN	Aide sociale à l'enfance Kourou																																								
Mme BUREAU	CCDS Service aux populations																																								
M MAIPIO	CIP DICS / élu délégué insertion sociale /																																								
Mme MATHIAS	OPRF																																								
Mme SIEBA	CAF/ RELATION DE SERVICE																																								
Mme NELSON	Greta OUEST																																								
Mme BONNEGRACE	Plate-forme de décrochage scolaire																																								
Mme SMITH	LIBI NA WAN																																								
Mme LOUIS	GEIQ BTP																																								
M LEBERRE	Protection Judiciare de la Jeunesse																																								
Mme DELMAR	Oka formation / responsable pédagogique																																								
Mme LE PELLETIER	Chargé de projet Mairie de Kourou																																								
Mme CARO	Equinoxe Formation																																								
Mme LETARD	Chargée de projet Mairie de Sinnamary																																								
Mme JULIA	Responsable cohésion socaile Marie de Sinnamary																																								
M ABOIKONI	CIP dispositif PLIE / Lv Consultant																																								
Mme MAILLARD	Lieu de vie accueil Kourou																																								

	Mme RAYMOND	Assistante sociale de secteur		
PROJETS SPECIFIQUES CCDS	<ul style="list-style-type: none"> • FAPI (Insertion par l'art –théâtre de l'entonnoir) • FAPI (Classe virtuelle) • JEIG (CTG/bassin CCDS) • Mobilité Européen (5 jeunes départ en mobilité :malte) 			
PROJET TERRITORIALISATION	DE	Lieux	Date installation	Observations
		KOUROU pôle culturel	04 Juin 2018	Installation des équipes de l'AIODA (1 chargée d'accueil + 2 Conseillères) au sein du pôle culturel Recrutement des deux conseillers (GJ et Projet Pro) en Aout installés à l'OPRF où nous louons 2 salles
		IRACOUBO et SINNAMARY	01 Octobre	Permanences toutes les semaines sur l'Espace Takari sinnamary et Médiathèque sur iracoubou
ACTIVITES 2018	<ul style="list-style-type: none"> • VOIR TABLEAU OBJECTIFS (ANNEXE1) 			

Orientations 2019 (CONSOLIDATION):

Suite à notre installation sur le bassin de la CCDS, nous devons sur plusieurs plans consolider cette croissance :

- Financièrement nous assurer que l'augmentation des subventions en 2018 sera maintenue les années suivantes (conventionnement pluriannuel).
 - En ressource humaine nous devons former et stabiliser les nouvelles équipes de conseillers qui après une année vont basculer de CDD en CDI
 - En matière d'encadrement intermédiaire nous devons renforcer notre dispositif pour l'ensemble du bassin de la CCDS, et nous prévoyons le recrutement d'un responsable de secteur positionné sur Kourou.
 - Poursuivre l'installation matérielle, notamment pour recevoir le nouveau responsable et faire en sorte que la chargée d'accueil sur Kourou soit mieux installée.
 - Faire l'acquisition d'un système de visio conférence pour limiter les déplacements pour les réunions de réseau.
 - Stratégie de communication à destination des publics avec les nouveaux modes de communication engagée avec la société « No limit Consulting » sur Facebook et Instagram .
- Contractualiser avec chaque commune pour l'intégration aux sites communaux.

Moyens complémentaires pour les jeunes en 2019 sur :

- Allocation PACEA Classique (300 000 €)
- Allocation PACEA PIAL
- FAJ (300 000€) et l'élargissement des publics du FAJ (fonctionnement 30 000€)

Ressources humaines complémentaires :

RECRUTEMENT 2019							
2	CCOG					72 347,05 €	
1	CONSEILLER NIV1	EMPLOIFORM	EMPLOI/FORMATION	398	34 360,53 €		
1	CONSEILLER NIV2	ACCP TRENFORCE	GJ	440	37 986,52 €		
3	CCDS					121 556,86 €	
1	CONSEILLER NIV1	EMPLOIFORM	EMPLOI/FORMATION	398	34 360,53 €		
1	CONSEILLER NIV1	ACCP TRENFORCE	GJ	398	34 360,53 €		
1	RESPONSABLE SECTEUR	AJODA CCDS+CCEG	KOUROU/ST GEORGES	612	52 835,80 €		
3	CACL					103 081,60 €	
1	CONSEILLER NIV1	EMPLOIFORM	FAJ	398	34 360,53 €		
1	CONSEILLER NIV1	EMPLOIFORM	PPAE	398	34 360,53 €		
1	CONSEILLER NIV1	ACCP TRENFORCE	GJ	398	34 360,53 €		
8	TOTAL GENERAL RECRUTEMENT 2019					296 985,52 €	13%

Objectif 2019 :

						Part du réalisé				Réalisé				
						objectifs 2018	réalisé 30/11/2018	% réalisation	Projection au 31/12/218	Objectif 2019	% CACL	% CCEG	% CCOG	% CCDS
 														
Mission Locale Guyane - Objectifs 2018 - Réalisé au 30/11/2018														
indicateurs														
Nb de contacts	22000	61540	280%	67135	22000	62%	1%	32%	4%	38332	550	19964	2694	
Nb de 1er accueil	3600	2283	63%	2491	3600	45%	2%	45%	7%	1038	54	1037	154	
Nb de jeunes en contact	10000	14037	140%	15313	10000	78%	2%	18%	3%	10887	211	2576	363	
Nb d'entretiens individuels	8000	10796	135%	11777	8000	53%	2%	40%	5%	5711	233	4323	529	
Nb de diagnostics approfondis	4000	2259	56%	2464	4000	38%	4%	52%	6%	862	80	1174	143	
Sorties Diag approfondis: Nb orientation PACEA	3000	1203	40%	1312	3000	45%	4%	44%	8%	536	44	526	97	
Sorties Diag approfondis: Nb orientation vers autre accompagnement	900	302	34%	329	900	14%	0%	84%	2%	42	1	253	6	
Nb nvelles entrées en dispositif	1822	1604	88%	1750	1822	50%	3%	40%	8%	794	44	635	131	
PACEA	3000	967	32%	1055	3000	47%	4%	41%	8%	454	34	398	81	
suivi sortie EAV	200	nc	nc											
GJ	500	381	76%	423	750	50%	3%	40%	7%	191	10	154	26	
FSE	250	156	62%	170	200	50%	0%	38%	12%	78	0	59	19	
PPAE	502	391	78%	427	502	48%	11%	41%	0%	189	43	159	0	
Nb de jeunes vus au moins une fois en EI, Ateleier, Info coll	4000	4011	100%	4376	4000	50%	4%	41%	5%	2006	146	1654	205	
Nb de MER Partenaire Emploi/Formation	1500	679	45%	741	1500									
Nb de MER Partenaire Social	600	8	1%	9	600									
Relation Employeurs														
Nb de contacts employeurs	1000	217	22%	237	1000	61%	1%	35%	2%	133	3	76	5	
Nb d'employeurs en contact	400	136	34%	148	400	63%	1%	33%	4%	85	1	45	5	
Nb de jeunes impliqués action parrainage	30	1	3%	1	80	100%	0%	0%	0%	1	0	0	0	
Nb PMSMP	600	950	158%	1036	1500	58%	0%	40%	2%	550	0	383	17	
Accès à la formation														
Nb d'entrées en formation	900	615	68%	671	900	27%	1%	71%	2%	163	5	437	10	
accès à l'emploi														
Nb d'entrées à l'emploi	400	304	76%	332	400	65%	3%	28%	5%	197	8	84	15	
Accès à l'autonomie														
Nb sorties PACEA "accès à l'autonomie "avec situation active"	1200	1	0%	1	1200	0%	0%	100%	0%	0	0	1	0	
Nb sorties PACEA "accès à l'autonomie "sans situation active"	1000	2	0%	2	1000	100%	0%	0%	0%	2	0	0	0	

Budget prévisionnel 2019 :

CHARGES 2019

	2017		2018	2019	
MLRG - TOTAL Charges	2 830 059 €		2 887 565 €	3 754 932 €	
MLRG - Charges d'exploitation	2 566 637 €		2 593 565 €	3 485 932 €	OBSERVATIONS
TOTAL 60	32 481		41 000	56 000	
Electricité, eau	16 787	52%	20 000	16 000	
Carburant	3 662	11%	6 000	9 000	
Fournitures entretien - ptit équipement - bureau	8 000	25%	9 000	25 000	
Etudes et Prestations de Service	4 032	12%	6 000	6 000	
TOTAL 61	144 390		145 000	208 712	
S/Traitance (entretien des locaux, coursier, gardien, informatique)	34 623	24%	35 000	35 000	
Location immobilière	31 478	22%	15 000	25 000	MASP+OPRF+DIVERS
Locations véhicule de service	7 678	5%	14 000	34 712	location 5 vehicules
Location matériel de bureau, matériel de surv., parc informatique	41 667	29%	43 000	55 000	Visio+mobilier
Réparation / maintenance locaux matériel	14 465	10%	15 000	25 000	
Assurances	13 200	9%	14 000	16 000	
Documentation	278	0%	3 000	3 000	
Frais de colloques, séminaires, conférences	1 000	1%	6 000	15 000	
TOTAL 62	177 954		218 000	254 000	
Honoraires (comptabilité, avocats)	50 000	28%	51 000	78 000	PRESTA RH
Publicité, publication, relations publiques, réception	2 400	1%	16 000	20 000	
Mission déplacements divers et accueil Jeunes	20 311	11%	21 000	25 000	
Transport de bien entre établissements		0%			
Frais de déplacements h/département et frais annexes de formation	6 000	3%	18 000	18 000	
Frais postaux, télécom, Internet, i-Milo, etc.	67 243	38%	80 000	80 000	SITE+FACEBOOK
Services bancaires	2 000	1%	2 000	3 000	
Frais de format* du personnel	30 000	17%	30 000	30 000	
TOTAL 63	40 000		50 000	60 000	
Formation continue	40 000	100%	50 000	60 000	
TOTAL 64	1 700 333		1 859 565	2 427 220	
Rémunération Personnel	1 656 308	97%	1 811 417	2 323 220	
Indemnités (Prime+Evolution masse salariale)				45 000	
Indemnités Service Civique	11 200	1%	12 249	15 000	
Médecine du Travail	3 886	0%	4 250	6 000	
Tickets restaurant & participation CE	28 939	2%	31 649	38 000	
TOTAL 65	451 480		260 000	410 000	
Projest Divers		0%	20 000		
Actions directes (500 BENEFICIAIRES GJ)	181 480	40%		80 000	
Prestataires	30 000	7%		30 000	
Allocations financières	240 000	53%	240 000	300 000	
TOTAL 68	20 000		20 000	70 000	
Dotation aux amortissements	20 000	100%	20 000	70 000	
MLRG - Charges financières	7 000 €		6 000 €	5 000 €	
TOTAL 66	7 000		6 000	5 000	
Intérêts bancaires	7 000	100%	6 000	5 000	
MLRG - Charges exceptionnelles	256 422 €		288 000 €	264 000 €	
TOTAL 67	256 422		288 000	264 000	
Reprise subventions années antérieures	0	0%	0		
Coût restructuration	256 422	100%			
Charges exceptionnelles Autres (moratoires Charge sociale antérieur)	0	0%	288 000	264 000	

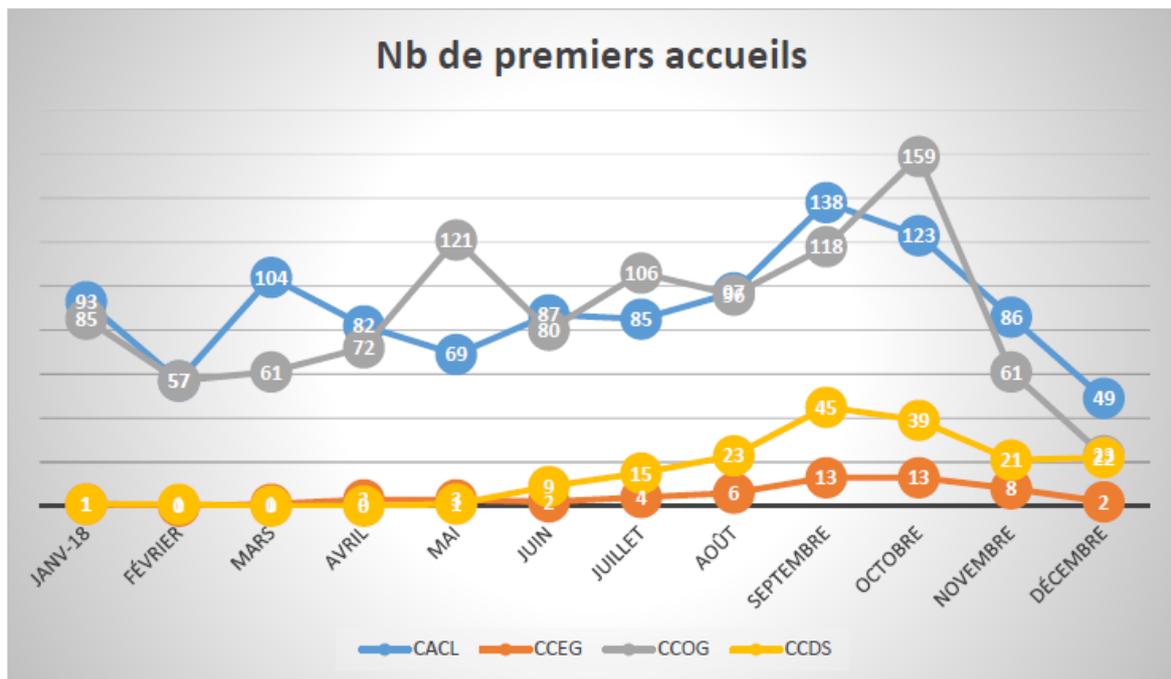
PRODUITS 2019

	2017	2018	2019
MLRG - Recettes	3 587 540 €	3 475 604 €	3 754 932 €
Etat	2 444 450 €	1 833 436 €	2 072 764 €
CPO	1 093 950	1 053 436	1 000 764
<i>Subv. Except.</i>	<i>1 000 000</i>	0	0
EAV	62 500	0	0
GJ(Objectif =670)	288 000	780 000	1 072 000
FSE	212 754 €	258 392 €	258 392 €
Axe 1	212 754	258 392	258 392
CTG	650 000 €	1 020 000 €	1 050 000 €
Subv. Fonct.	400 000	750 000	750 000
FAJ	250 000	250 000	300 000
Subv. CNES-CTG	0	20 000	0
EPCI-collectivités	100 000 €	165 460 €	175 460 €
CACL	100 000	100 000	110 000
CCDS		65 460	65 460
Pôle Emploi	180 336 €	198 316 €	198 316 €
PPAE	180 336	198 316	198 316

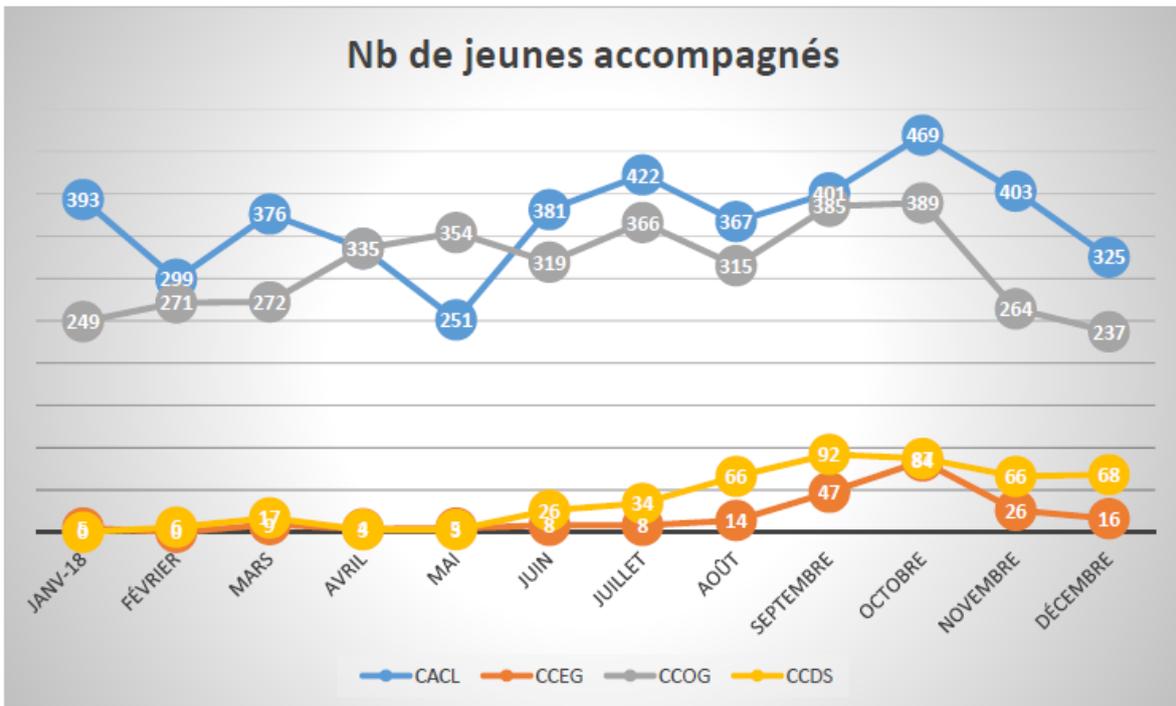
ANNEXE 1



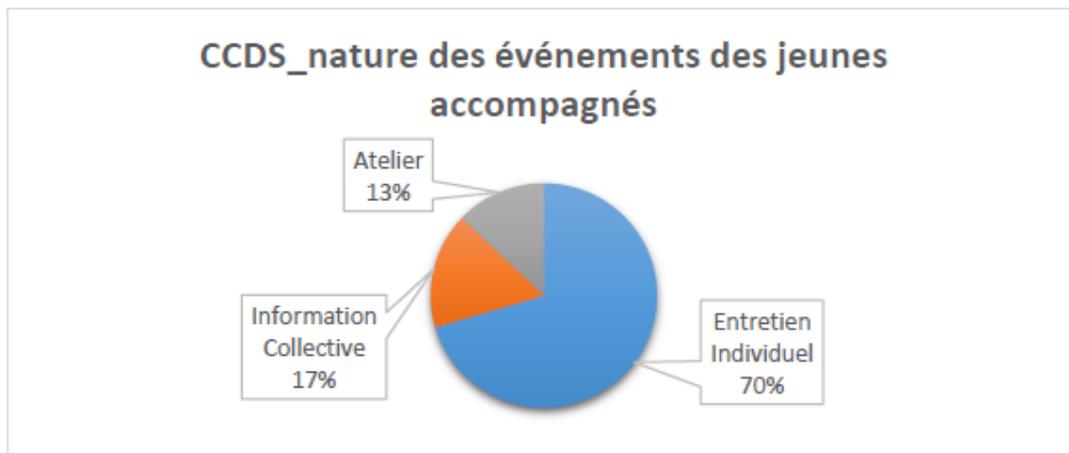
Indicateurs d'activité de la MLG par bassin d'emploi



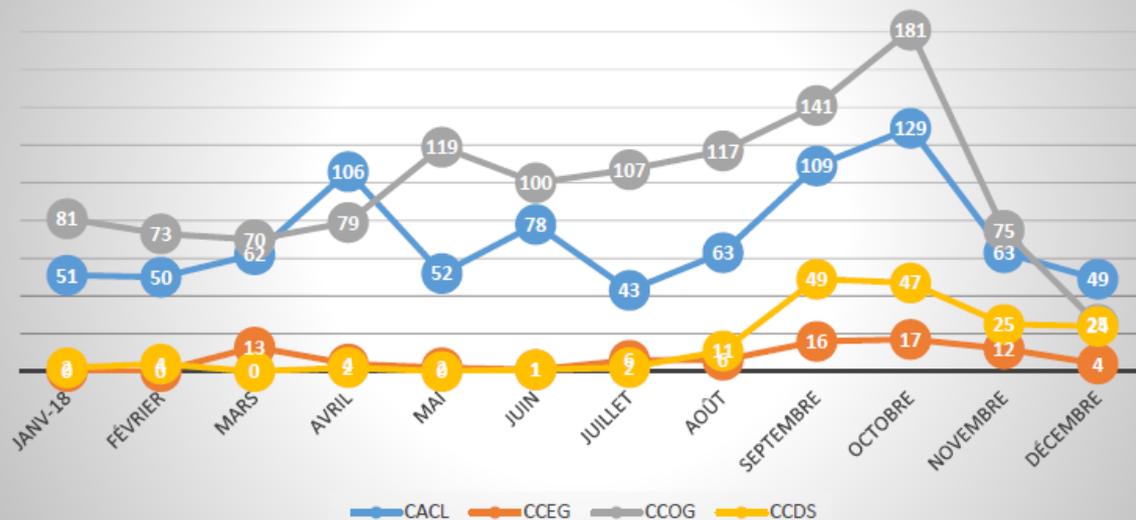
Nb de jeunes accompagnés



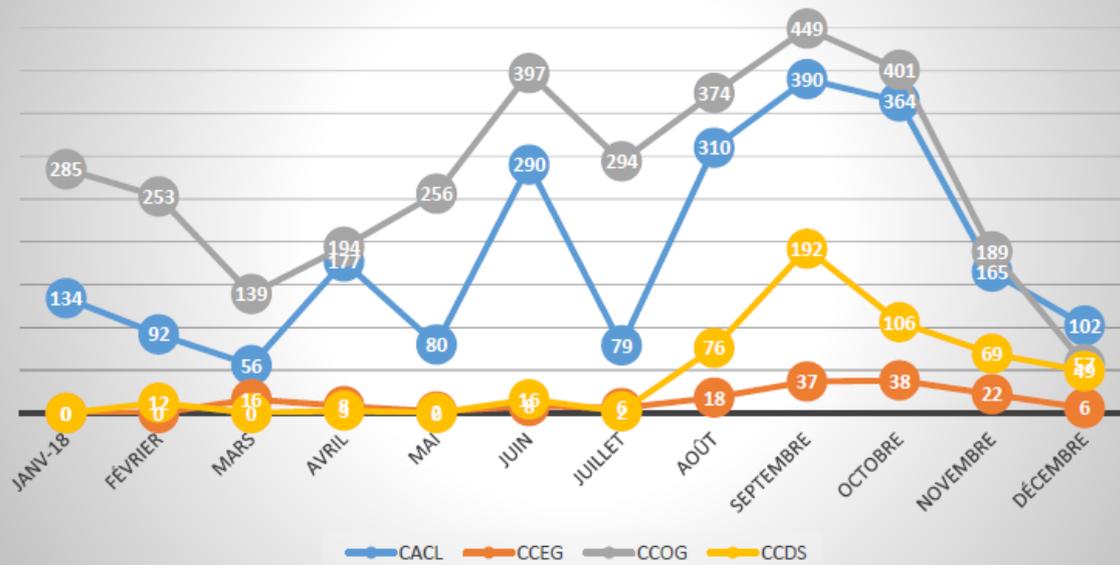
CCDS_nature des événements des jeunes accompagnés



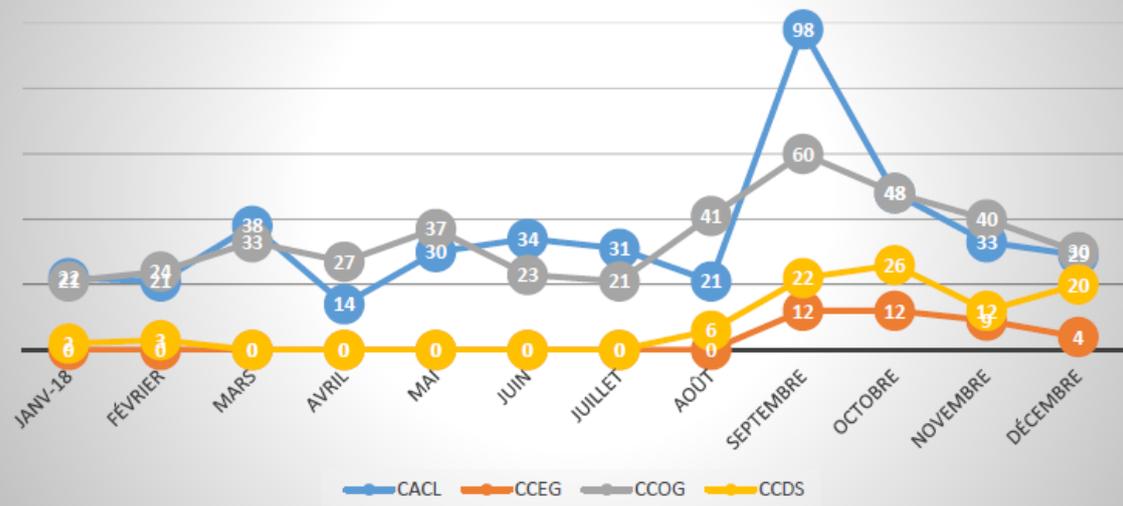
Nb de jeunes entrés en diag approfondi



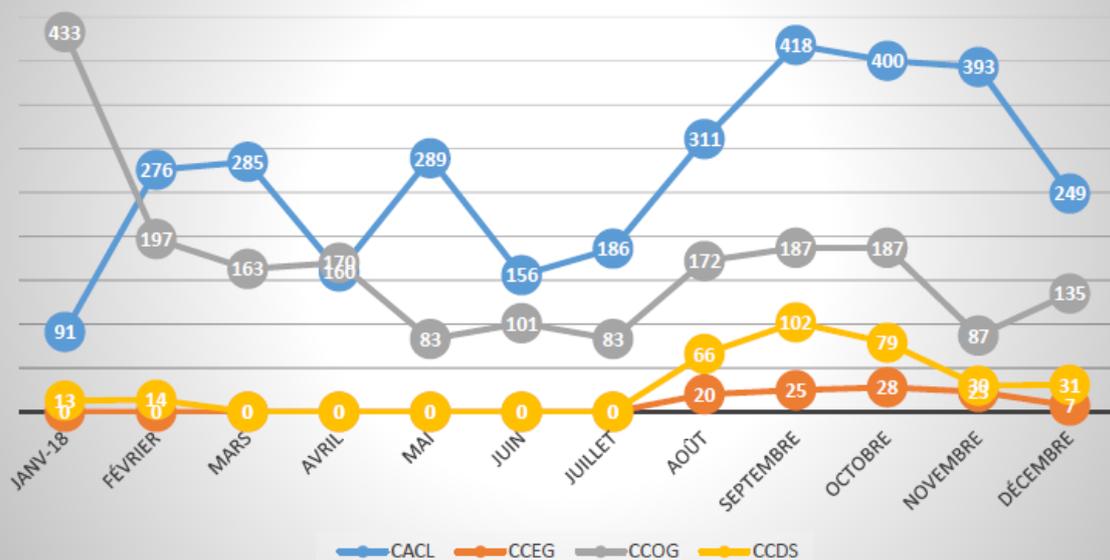
Nb d'événements en diag approfondi



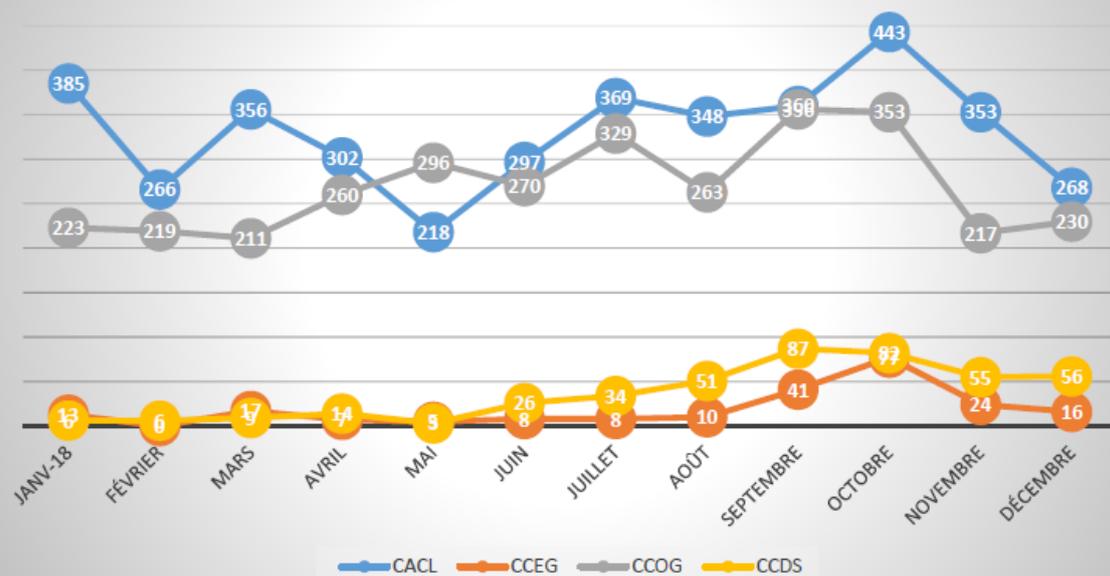
Nb de jeunes entrés en PACEA



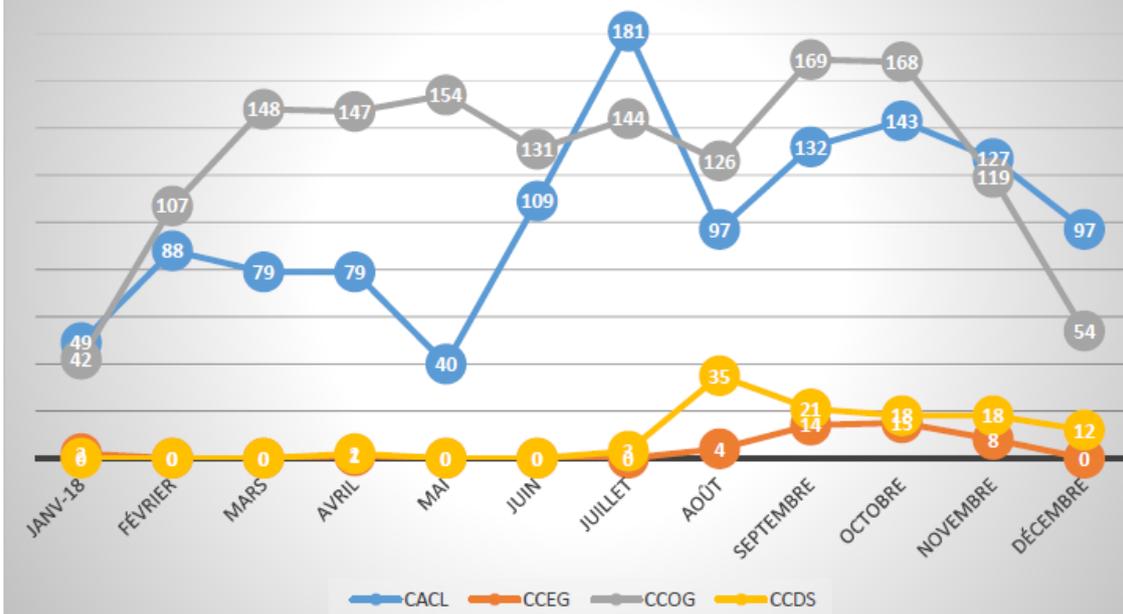
Nb d'événements en PACEA



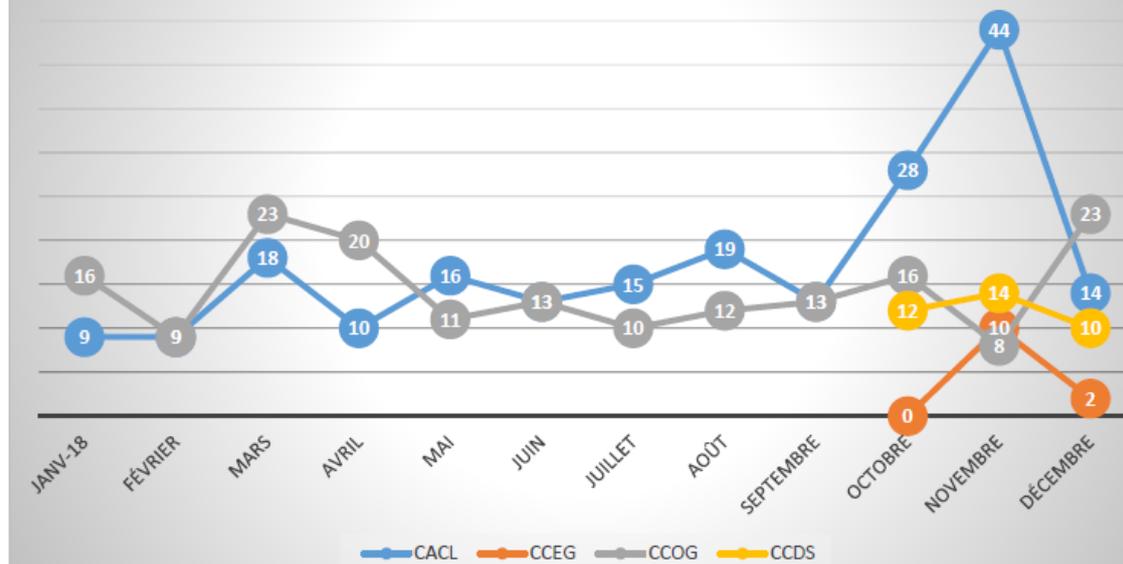
Nb de jeunes avec entretien individuel

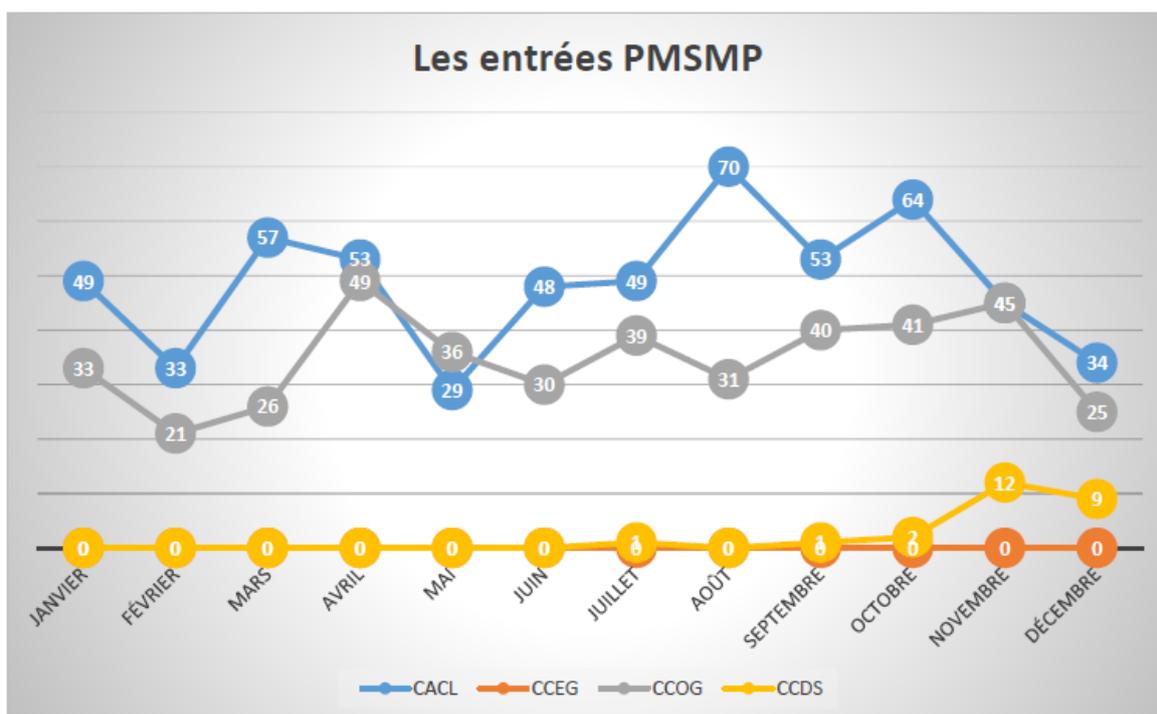
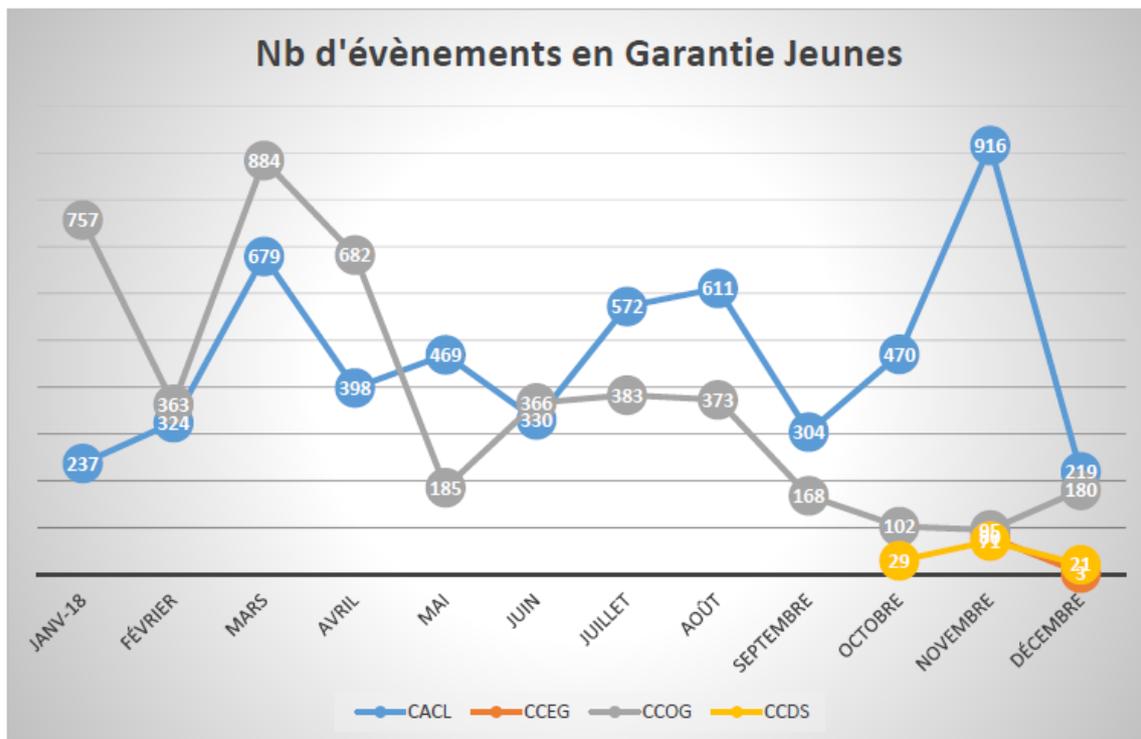


Nb de jeunes avec événement collectif

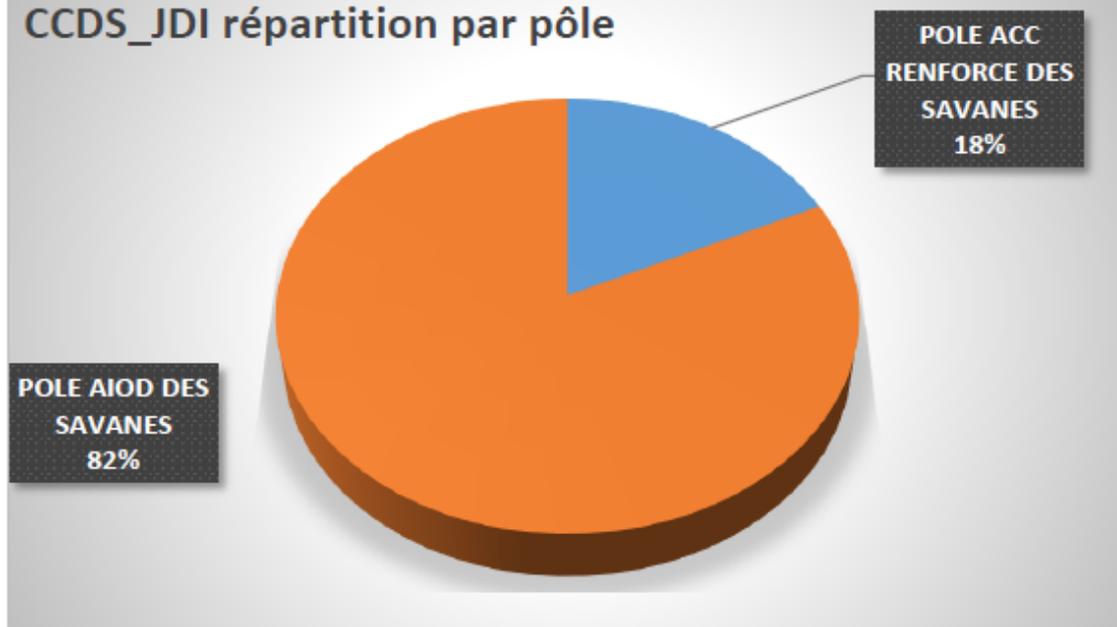


Les entrées en Garantie Jeunes





CCDS_JDI répartition par pôle



Profil des jeunes accompagnés par bassin d'emploi

